



ANTIQUUS MYSTICUSQUE ORDO ROSAE CRUCIS

Adferdskodeks

(Code of Conduct)



Adferdskodeks (Code of Conduct) er et overordnet dokument som trekker de store linjene knyttet til samfunnsansvaret som enhver organisasjon har i dagens samfunn.

© Copyright the Supreme Grand Lodge of AMORC
Utgitt av Den Skandinaviske Storlosjen av Rosenkors-Ordenen AMORC
Rösan, Gathes väg 141, 439 36 Onsala, Sverige
www.amorc.nu ~ Org.nr. 839400-1278 ~ info@amorc.se

Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon.....	3
2. Virkeområde og formål.....	3
3. FNs bærekraftsmål.....	4
4. AMORC som bærekraftsaktør.....	5
5. Likestilling mellom kjønnene.....	5
6. Rettferdige arbeidsforhold	5
7. Klima	6
8. Fred og rettferdighet	6
9. Oppsummering	6

1. INTRODUKSJON

Rosenkors-Ordenen AMORC (heretter AMORC) er en verdensomspennende ideell organisasjon som gjennom sin virksomhet ønsker å bidra til en sunn og bærekraftig utvikling.

Følgende visjonserklæring for Den Antikke og Mystiske Orden Rosae Crucis, er definert av Den Høyeste Storlosjen, oktober 2024:

Vi er et fellesskap som viderefører lyset fra Rosenkors-tradisjonen, veileder mennesker til å heve sin bevissthet og oppleve indre fred, og dermed forbedre verden. Dette oppnår vi gjennom inkluderende samarbeid, gjensidig støtte, anvendelse av mystisk praksis, fremme kontinuerlig læring, ungdomsengasjement og interaksjon over hele verden, samtidig som vi opprettholder miljømessig bærekraft og omsorgsfull og ansvarlig styring.

Den Skandinaviske Storlosjen av AMORC (heretter Storlosjen) bærer dette ansvaret lokalt og i alle skandinaviske land. Bærekraft innebærer å redusere negativ påvirkning; å øke positiv innvirkning på miljø, i naturen og samfunnet.

Som ideell organisasjon vil vi gjøre vårt for å bygge en bedre fremtid for å sikre et bærekraftig samfunn, i tråd med bærekraftsmålene i FNs Global Impact og Parisavtalen.

Adferdskodeks er et overordnet dokument som trekker de store linjene knyttet til samfunnsansvaret som enhver organisasjon har i dagens samfunn.

Etiske retningslinjer for alle AMORCs Lokale Enheter, ansatte, medlemmer og tillitsvalgte i Skandinavia er knyttet til dette dokumentet og gir konkret og praktisk veiledning og regler for organisasjonen.

2. VIRKEOMRÅDE OG FORMÅL

Storlosjen og alle Lokale Enheter er underlagt jurisdiksjon i det landet de opererer. I tillegg er vi underlagt føringer og retningslinjer vedtatt av Den Høyeste Storlosjen.

Vedtektene, både innenfor Skandinavia og som vedtak fra Den Høyeste Storlosjen, gjelder for alle AMORCs Enheter. Stormester er ansvarlig overfor Den Høyeste Storlosjen mens Styret er ansvarlig for det administrative, herunder at organisasjonen etterlever skandinavisk lovgivning og andre vedtatte retningslinjer.

I Adferdskodeks setter vi fokus på samfunnsansvaret som enhver samfunnsaktør har knyttet til sin virksomhet.

Gjennom sitt engasjement legger AMORC vekt på å utarbeide strategier og tiltak som både er tilpasset lokale samfunn og har gjenklang i globale forpliktelser. Organisasjonen skal vise ansvarlighet, åpenhet og bevissthet rundt miljømessige og sosiale spørsmål. Dette innebærer at både ledelse, ansatte og frivillige kontinuerlig vurderer hvordan ressursene forvaltes, og hvordan daglige valg kan støtte opp om en helhetlig, bærekraftig utvikling.

Ved å integrere bærekraft i alle ledd av virksomheten, legger AMORC grunnlaget for varige endringer som kommer både interne og eksterne interessenter til gode. Arbeidet søker å forene etikk, miljøhensyn og sosial rettferdighet med de praktiske sidene av organisasjonens drift, slik at AMORC kan være et forbilde for ansvarlig samfunnsengasjement.

3. FNS BÆREKRAFTSMÅL

Som en sentral del av dette arbeidet anerkjenner AMORC betydningen av FNs bærekraftsmål, som er en felles global arbeidsplan for å utrydde fattigdom, beskytte planeten og sikre velstand for alle.

Målene er:

1. Utrydde fattigdom
2. Utrydde sult
3. God helse og livskvalitet
4. God utdanning
5. Likestilling mellom kjønnene
6. Rent vann og gode sanitæranlegg
7. Ren energi for alle
8. Rettferdige arbeidsforhold og økonomisk vekst
9. Innovasjon og infrastruktur
10. Mindre ulikhet
11. Bærekraftige byer og samfunn
12. Ansvarlig forbruk og produksjon
13. Ansvar for klima
14. Livet i havet
15. Livet på land
16. Fred og rettferdighet
17. Samarbeid for å nå målene



4. AMORC SOM BÆREKRAFTSAKTØR

I følge AMORCs grunnleggende filosofi er alt i naturen strukturert gjennom kreftene i relasjoner og samhandling mellom individer, energier og utveksling av kraft. Alt henger sammen med alt, fra det minste atom til verdensrommet. Og alt er vibrasjoner. Når vi observerer en impuls for sameksistens vil vi også ha mulighetene for å observere den Universelle Sjel i aktivitet for å omdefinere, omorganisere og utvikle nye livsformer med større kompleksitet, drevet av å bli det fullstendigste uttrykk for livet som det kan være. I dette gjenspeiles guddommeligheten som er i virksomhet i universet.

Et vel fungerende økosystem skal sikre maksimalt velvære både for den enkelte organisme og for det totale økosystemet som organismen er en del av. Mennesker som skal samarbeide og inngå i fellesskap må arbeide ut fra de samme prinsippene.

Å ta vare på klima og miljø er derfor en grunnleggende del av AMORCs drift. At arbeidsforholdene skal være til det beste både for ansatte og frivillige er også en del av AMORCs kjerneverdier.

Følgende av FNs bærekraftsmål er derfor særlig aktuelle for AMORC:

- Mål nr 5: Likestilling mellom kjønnene
- Mål nr 8: Rettferdige arbeidsforhold
- Mål nr 13: Ansvar for klima
- Mål nr 16: Fred og rettferdighet

5. LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE

Storlosjens medlemmer er ca 50% menn og 50% kvinner. Forholdstallene svinger noe med medlemstallet, men ingen av kjønnene er overrepresentert. Styret består av 3 kvinner og 2 menn. Nåværende Stormester er kvinne mens nåværende Styreleder er en mann. Dette innebærer at ansvar og makt er fordelt mellom kjønnene.

Øvrige team består av kvinner og menn fra Danmark, Norge og Sverige.

Respekten for menneskeverdet er en grunnleggende del av AMORCs filosofi og i dette ligger også likestilling mellom kjønnene. I de Etske retningslinjene som er vedtatt av Storlosjens Styre, ligger det klare forventninger og instruksjoner om hvordan man skal håndtere mellommenneskelig samarbeid.

6. RETTFERDIGE ARBEIDSFORHOLD

Ansettelsesforholdet for ansatte ved Storlosjen omfattes av svensk lovgivning. At AMORC følger lovgivning og retningslinjer for arbeidsforholdet er en selvfølge. Styret har ansvaret for at svensk arbeidstakerlovgivning etterlevs. Organisasjonen har kun ansatte ved Storlosjen i Sverige.

Men kravet til rettferdige arbeidsforhold gjelder også de som leverer tjenester til AMORC. Tjenestene som leveres er bl.a. regnskapstjenester og IKT tjenester. Her benyttes hovedsakelig svenske leverandører og leverandørkjeden er oversiktlig for en såpass liten organisasjon som AMORC. Både administrasjonen og Styret er oppmerksomme på dette ved bestilling av større prosjekter.

7. KLIMA

Storlosjen har som mål å bli selvforsynt med egenprodusert energi og det er installert jordvarme og solcellepaneler til oppvarming og drift av både hovedbygningen og tempelbygningen.

Avfall kildesorteres.

8. FRED OG RETTFERDIGHET

- Alle individer, uavhengig av individuelle forskjeller, har rett til å nå sitt fulle potensial på alle nivåer av sitt vesen, forutsatt at dette ikke krenker andres rettigheter.
- Vi anerkjenner den hellige kilde som ligger i hvert enkelt individ og den mystiske dimensjonen i alt liv. Vi ønsker alle medlemmer velkommen og beskytter dem uansett kjønn, identitetsoppfatning, etnisitet, religion og sosial status.
- Siden vår undervisning anerkjenner det Guddommelige som virker i alle levende vesener, mener vi at harmonisering med vår åndelige natur bringer fram menneskehetens høyeste og mest forfinede egenskaper i oss, inkludert etisk bevissthet.
- Sosial inkludering er en menneskerettighet og oppmuntrer enkeltpersoner til å spille en aktiv rolle i samfunnet. Et inkluderende samfunn er basert på grunnleggende verdier som toleranse og aksept av mangfold.
- Alle samfunn har et ansvar for å behandle sine medlemmer rettferdig og, om nødvendig, gjøre ekstra tilpasninger for de som er utsatt.

9. OPPSUMMERING

Å være en ansvarlig samfunnsaktør som bidrar til bedre forhold i samfunnet og verden ellers er nært knyttet til AMORCs virksomhet og ulike sider av dette er nedfelt i charter, vedtekter og administrative håndbøker.

Versjonshåndtering

Versjonsnummer	Dokumentets navn	Vedtatt av styret
1.0	Adferdskodeks (Code of Conduct)	2. februar 2026

Slutten av dokumentet