



ANTIQUUS MYSTICUSQUE ORDO ROSAE CRUCIS

Adfærdskodeks

(Code of Conduct)



Adfærdskodeks (Code of Conduct) er et overordnet dokument, der skitserer de overordnede retningslinjer for det samfundsansvar, som enhver organisation har i dagens samfund.

© Copyright the Supreme Grand Lodge of AMORC
Udgivet af Den Skandinaviske Storloge af Rosenkreuzerordenen AMORC
Rösan, Gathes väg 141, 439 36 Onsala, Sverige
www.amorc.nu ~ Org.nr. 839400-1278 ~ info@amorc.se

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| 1. Introduktion | 3 |
| 2. Virkeområde og formål..... | 3 |
| 3. FN's bæredygtighedsmål | 4 |
| 4. AMORC som aktør inden for bæredygtighed | 5 |
| 5. Ligestilling mellem kønnene..... | 5 |
| 6. Retfærdige arbejdsforhold | 5 |
| 7. Klima | 6 |
| 8. Fred og retfærdighed | 6 |
| 9. Resumé | 6 |

1. INTRODUKTION TIL

Rosenkors-Ordenen AMORC (herefter AMORC) er en verdensomspændende ideel organisation, der gennem sin virksomhed ønsker at bidrage til en sund og bæredygtig udvikling.

Følgende vision for Den Antikke og Mystiske Orden Rosae Crucis er defineret af Den Højeste Storloge, oktober 2024:

Vi er et fællesskab, der viderefører lyset fra Rosenkors-Traditionen, vejleder mennesker i at udvikle deres bevidsthed og opleve indre fred for derigennem at bidrage til en bedre verden. Dette opnår vi gennem inkluderende samarbejde, gensidig støtte, anvendelse af åndelig praksis, fremme af kontinuerlig læring, ungdomsengagement og interaktion over hele verden, samtidig med at vi opretholder miljømæssig bæredygtighed og omsorgsfuld og ansvarlig ledelse.

Den Skandinaviske Storloge af AMORC (herefter Storlogen) bærer dette ansvar lokalt og i alle skandinaviske lande. Bæredygtighed indebærer at reducere negativ påvirkning; at øge positiv indvirkning på miljøet, naturen og samfundet.

Som en ideel organisation vil vi gøre vores for at opbygge en bedre fremtid for at sikre et bæredygtigt samfund, i tråd med bæredygtighedsmålene i FN's Global Impact og Parisaftalen.

Adfærdskodeksen er et overordnet dokument, der skitserer de overordnede retningslinjer for det samfundsansvar, som enhver organisation har i dagens samfund.

Etiske retningslinjer for alle AMORCs lokale enheder, medarbejdere, medlemmer og tillidsvalgte i Skandinavien er knyttet til dette dokument og giver konkret og praktisk vejledning og regler for organisationen.

2. VIRKEOMRÅDE OG FORMÅL

Storlogen og alle lokale enheder er underlagt jurisdiktionen i de lande, hvor de holder til. Derudover er vi underlagt retningslinjer og vejledninger vedtaget af Den Højeste Storloge.

Vedtægterne, både inden for Skandinavien og som vedtaget af Den Højeste Storloge, gælder for alle AMORCs enheder. Stormesteren er ansvarlig over for Den Højeste Storloge, mens bestyrelsen er ansvarlig for det administrative, herunder at organisationen overholder skandinavisk lovgivning og andre vedtagne retningslinjer.

I adfærdskodeksen sætter vi fokus på det samfundsansvar, som enhver samfundsaktør har i forbindelse med sin virksomhed.

Gennem sit engagement lægger AMORC vægt på at udarbejde strategier og tiltag, der både er tilpasset lokale samfund og har genklang i globale forpligtelser. Organisationens skal udvise ansvarlighed, åbenhed og bevidsthed omkring miljømæssige og sociale spørgsmål. Dette indebærer, at både ledelse, medarbejdere og frivillige løbende vurderer, hvordan ressourcerne forvaltes, og hvordan daglige valg kan understøtte en helhedsorienteret, bæredygtig udvikling.

Ved at integrere bæredygtighed i alle led af virksomheden lægger AMORC grundlaget for varige forandringer, der kommer både interne og eksterne interessenter til gode. Arbejdet søger at forene etik, miljøhensyn og social retfærdighed med de praktiske sider af organisationens drift, således at AMORC kan være et forbillede for ansvarligt samfundsengagement.

3. FN'S BÆREDYGTIGHEDSMÅL

Som en central del af dette arbejde anerkender AMORC betydningen af FN's bæredygtighedsmål, som er en fælles global handlingsplan for at udrydde fattigdom, beskytte planeten og sikre velstand for alle.

Målene er:

1. Udrydde fattigdom
2. Udrydde sult
3. God sundhed og livskvalitet
4. God uddannelse
5. Ligestilling mellem kønnene
6. Rent vand og gode sanitære faciliteter
7. Ren energi til alle
8. Retfærdige arbejdsforhold og økonomisk vækst
9. Innovation og infrastruktur
10. Mindre ulighed
11. Bæredygtige byer og samfund
12. Ansvarligt forbrug og produktion
13. Ansvar for klimaet
14. Livet i havet
15. Livet på land
16. Fred og retfærdighed
17. Samarbejde om at nå målene



4. AMORC SOM AKTØR INDEN FOR BÆREDYGTIGHED

Ifølge AMORCs grundlæggende filosofi er alt i naturen struktureret gennem kræfterne i relationer og samspil mellem individer, energier og udveksling af kraft. Alt hænger sammen med alt, fra det mindste atom til verdensrummet. Og alt er vibrationer. Når vi observerer en impuls til sameksistens, vil vi også have mulighed for at observere den Universelle Sjæl i aktivitet for at omdefinere, omorganisere og udvikle nye livsformer med større kompleksitet, drevet af at blive det mest fuldkomne udtryk for livet, som det kan være. I dette afspejles det guddommelige, som er i virksomhed i universet.

Et velfungerende økosystem skal sikre maksimal trivsel både for den enkelte organisme og for det samlede økosystem, som organismen er en del af. Mennesker, der skal samarbejde og indgå i fællesskaber, må arbejde ud fra de samme principper.

At passe på klimaet og miljøet er derfor en grundlæggende del af AMORCs drift. At arbejdsforholdene skal være til det bedste for både ansatte og frivillige er også en del af AMORCs kerneværdier.

Følgende af FN's bæredygtighedsmål er derfor særligt relevante for AMORC:

- Mål nr. 5: Ligestilling mellem kønnene
- Mål nr. 8: Retfærdige arbejdsforhold
- Mål nr. 13: Ansvar for klimaet
- Mål nr. 16: Fred og retfærdighed

5. LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Storlosjens medlemmer består af ca. 50 % mænd og 50 % kvinder. Forholdene svinger noget med medlemstallet, men ingen af kønnene er overrepræsenteret. Bestyrelsen består af 3 kvinder og 2 mænd. Den nuværende stormester er en kvinde, mens den nuværende bestyrelsesformand er en mand. Dette betyder, at ansvar og magt er fordelt mellem kønnene.

De øvrige teams består af kvinder og mænd fra Danmark, Norge og Sverige.

Respekten for menneskeværdet er en grundlæggende del af AMORCs filosofi, og herunder hører også ligestilling mellem kønnene. I de etiske retningslinjer, der er vedtaget af Storlosjens bestyrelse, findes der klare forventninger og instrukser om, hvordan man skal håndtere samarbejdet mellem mennesker.

6. RETFÆRDIGE ARBEJDSFORHOLD

Ansættelsesforholdene for medarbejdere ved Storlogen er omfattet af svensk lovgivning. Det er en selvfølge, at AMORC følger lovgivning og retningslinjer for ansættelsesforholdet. Bestyrelsen har ansvaret for, at svensk arbejdsret overholdes. Organisationen har kun ansatte ved Storlogen i Sverige.

Men kravet om retfærdige arbejdsforhold gælder også dem, der leverer tjenester til AMORC. De leverede tjenester omfatter bl.a. regnskabstjenester og IKT-tjenester. Her benyttes hovedsageligt svenske leverandører, og leverandørkæden er overskuelig for en så lille organisation som AMORC. Både administrationen og bestyrelsen er opmærksomme på dette ved bestilling af større projekter.

7. KLIMA

Storlosjen har som mål at blive selvforsynende med egenproduceret energi, og der er installeret jordvarme og solcellepaneler til opvarmning og drift af både hovedbygningen og tempelbygningen.

Affald sorteres ved kilden.

8. FRED OG RETFÆRDIGHED

- Alle individer, uanset individuelle forskelle, har ret til at nå deres fulde potentiale på alle niveauer af deres væren, forudsat at dette ikke krænker andres rettigheder.
- Vi anerkender den hellige kilde, der ligger i hvert enkelt individ, og den mystiske dimension i alt liv. Vi byder alle medlemmer velkommen og beskytter dem uanset køn, identitetsopfattelse, etnicitet, religion og social status.
- Da vores undervisning anerkender det Guddommelige, der virker i alle levende væsener, mener vi, at harmonisering med vores åndelige natur frembringer menneskehedens højeste og mest forfinede egenskaber i os, herunder etisk bevidsthed.
- Social inklusion er en menneskerettighed og opmuntrer enkeltpersoner til at spille en aktiv rolle i samfundet. Et inkluderende samfund er baseret på grundlæggende værdier som tolerance og accept af mangfoldighed.
- Alle samfund har et ansvar for at behandle deres medlemmer retfærdigt og, hvis nødvendigt, foretage ekstra tilpasninger for de sårbare.

9. SAMMENFATNING

At være en ansvarlig samfundsaktør, der bidrager til bedre forhold i samfundet og verden for øvrigt, er tæt knyttet til AMORCs virksomhed, og forskellige aspekter heraf er nedfældet i charter, vedtægter og administrative håndbøger.

Versionsstyring

| Versionsnummer | Dokumentets navn | Vedtaget af bestyrelsen |
|----------------|------------------------------------|-------------------------|
| 1.0 | Adfærdskodeks (Code of Conduct) | 2. februar 2026 |

Slutten af dokumentet